

Принято

на педагогическом совете
протокол от 01.09.2018 г. № 2
Председатель
педагогического совета
_____ Е.А. Андреева
01.09.2018 г.

Введено в действие

Приказом № 32 от 01.09.2018 г.
Директор муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 89 Дзержинского
района Волгограда»
_____ Е.А. Андреева
« 01» сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«01» сентября 2018 г. № 01-13-87

о волонтерском отряде «Поколение лучших»

1. Общие положения

1.1. В своей деятельности волонтерский отряд «Поколение лучших» (в дальнейшем отряд) руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, в том числе федеральным законом «Об общественных объединениях» и «О государственной поддержке молодежных и детских организаций» нормативными и правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации. Уставом МОУ СШ №89 с изменениями и дополнениями, настоящим Положением

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность волонтерского отряда «Поколение лучших», осуществляющего добровольческую (волонтерскую) деятельность на общественных началах, руководствуясь принципами самоуправления, коллегиальности принятия решений, добровольного вхождения и равноправия его членов.

1.3. Положение о волонтерском отряде принимается на общем собрании членов отряда «Поколение лучших» утверждается на управляющем совете, вводится в действие директором школы.

1.4. Членами волонтерского отряда являются учащиеся 5-11-х классов.

2. Цели задачи

2.1. Основной целью работы волонтерского отряда «Поколение лучших» является формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи

2.2. Задачи волонтерского отряда «Поколение лучших»:

- Развитие высоких нравственных качеств, путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества ;
- привлечение учащихся к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек, наркомании среди молодежи;
- организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы;

- развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья среди участников образовательных отношений;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- формирование социальных навыков;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Организация работы и структура волонтерского отряда «Поколение лучших»

3.1. Руководителем волонтерского отряда может являться педагог школы, кандидатура которого утверждена педагогическим советом и директором образовательного учреждения.

3.2. Руководитель волонтерского отряда является организатором работы, составляет план работы на текущий учебный год, согласовывает и утверждает его в установленном порядке, ведёт учет и классификацию деятельности учащихся.

3.3. Руководитель ежегодно представляет отчет о деятельности волонтерского отряда на педагогическом совете школы.

3.4. Руководитель способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде

3.5. Руководитель способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной внутренней организационной культуры.

3.6. Руководитель осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

3.7. Руководитель организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

4. Принципы деятельности волонтерского центра

- Добровольность – ни кто не может быть принуждён действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;

- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу;

- Ответственность – добровольцы взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за её качественное выполнение и доведение до конца;

- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;

- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;

- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей к самореализации;

- Нравственность - следуя в своей деятельности морально этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать своё мнение;

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребёнка, интересам школы, и данному Положению;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации с которой он сотрудничает;

- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в установленном порядке;

5.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы центра и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголю и табака, при необходимости уметь доказывать её значимость;

- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности;

6. Порядок приёма и выхода

6.1. Приём и выход в волонтерский отряд осуществляется добровольно в начале первого семестра учебного года (ежегодно).

6.2. Любой член волонтерского отряда может сменить направления деятельности, заблаговременно предупредив руководителя.

6.3. Членство в волонтерском отряде является добровольным.

6.4. Количественный состав отряда не ограничен.

6.5. Прекращение членства в отряде осуществляется: общим решением членов отряда, если поступки и деятельность члена отряда противоречат целям, задачам волонтерского движения его интересам и престижу.

7. Документация

7.1. Волонтерский отряд «Поколение лучших» имеет программу работы, положение.

7.2. Руководитель волонтерского отряда составляет списки всех членов отряда, с указанием направлений деятельности, класса и контактной информации. Руководитель составляет отчет о деятельности отряда по установленной форме.

8. Поощрение членов волонтеров

8.1. Поощрение волонтера осуществляет руководитель образовательной организации путём:

- объявления благодарности приказом по школе;
- награждением благодарственным письмом от директора школы;
- вручением подарка, сувенира;
- подготовкой публикаций и видеороликов о достижениях участников волонтерского отряда «Поколение лучших» на официальном сайте МОУ СШ №89 .